

# Productividad y Salario Mínimo

Presentación de los resultados de la Fase I del estudio  
de Salario Mínimo y Productividad

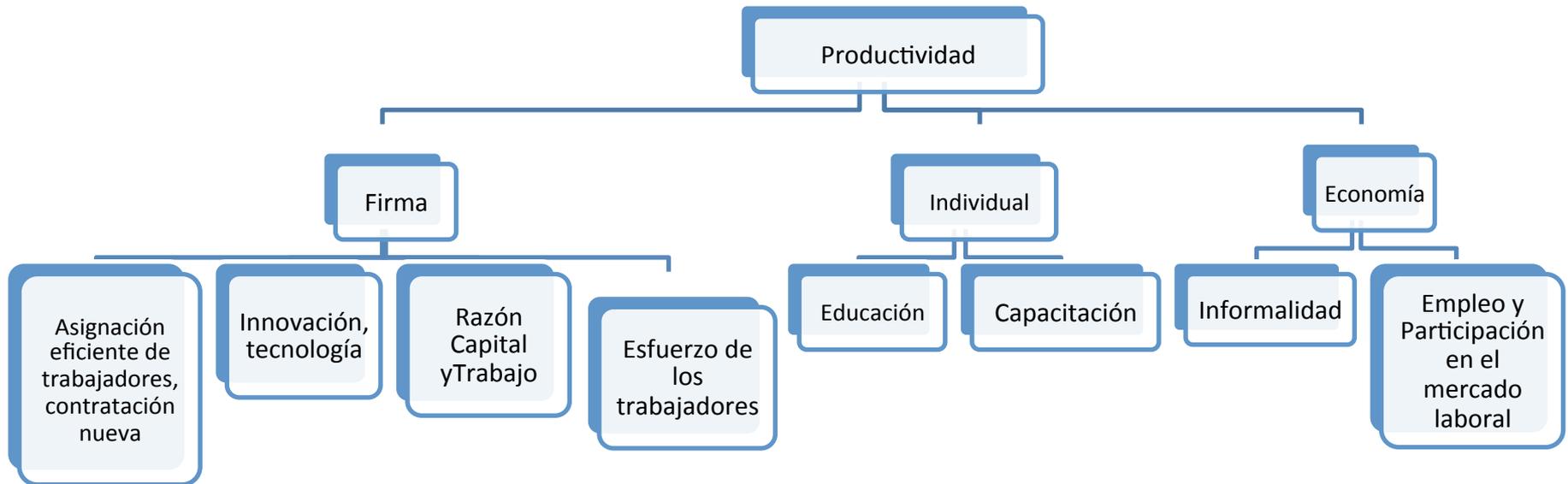
Marzo 9 del 2016



# ¿Cómo afecta el salario mínimo la productividad?

Un Salario Mínimo por encima del competitivo puede incentivar a las empresas y los trabajadores a cambiar sus decisiones en términos de:

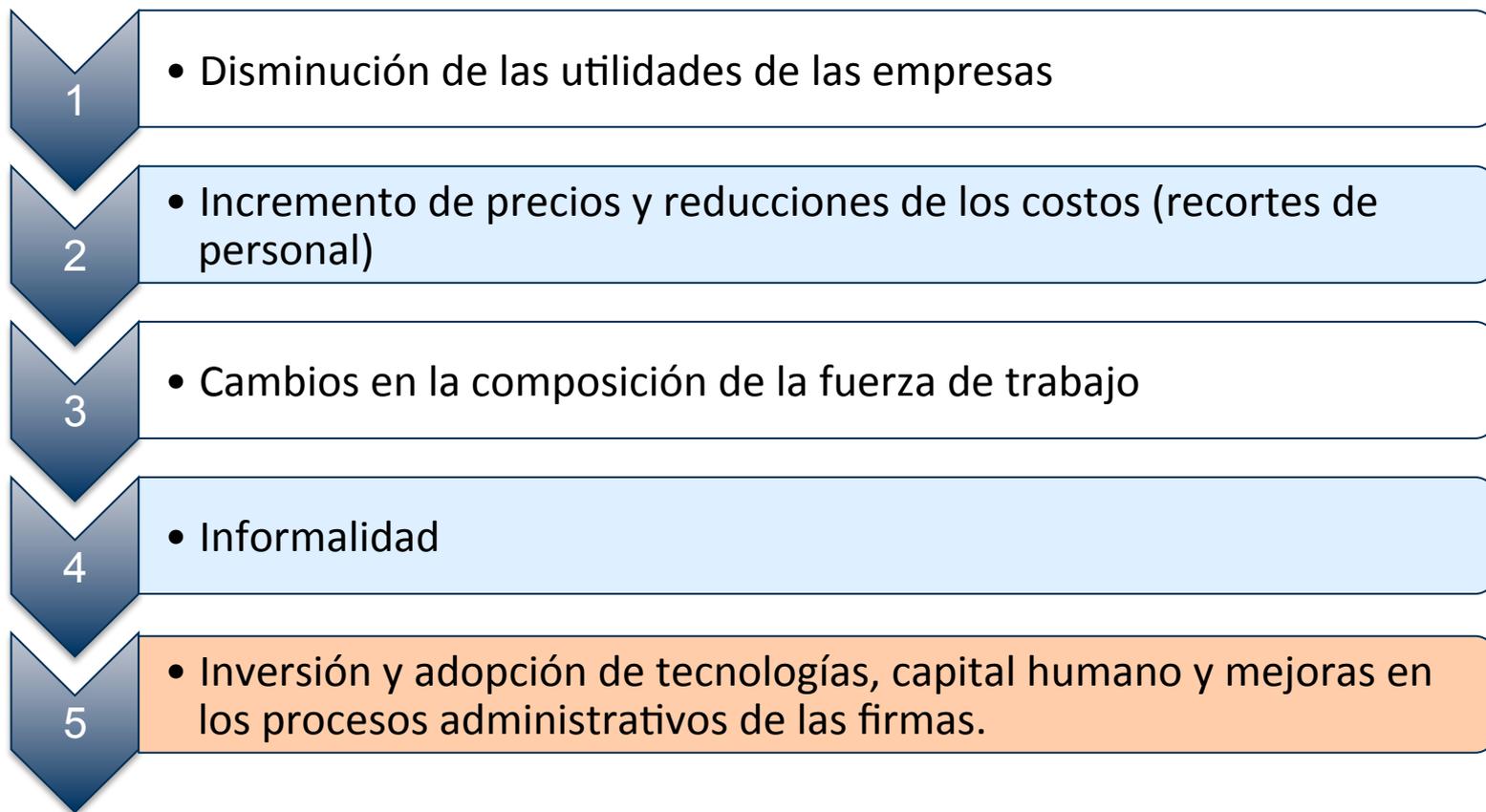
- Cantidad de mano de obra y capital a contratar.
- Composición de la fuerza de trabajo dentro de la empresa.
- Formalización de los puestos de trabajo
- Acumulación de capital humano



# I. Impacto del Salario Mínimo en la Productividad de las Empresas

---

# Canales de ajuste de las firmas ante incrementos en los costos laborales (Salario mínimo)



Los ajustes hechos por las empresas debido a un aumento del salario mínimo son distintos frente al nivel de desarrollo de la economía (el canal 2 y 4 es más común en economías en desarrollo)

# ¿Cómo afecta el salario mínimo la productividad de las empresas?

➤ Utilizando modelos que se aparten de las premisas de los modelos de competencia perfecta y que sean consecuentes con las características del mercado laboral de México, el salario mínimo podría generar incrementos en el producto y la productividad.

- Poder de monopsonio
- Salarios de eficiencia
- Bajo poder de negociación de la mano de obra no-calificada

➤ En teoría, existen dos canales a través de los cuales el salario mínimo afecta la manera en que se distribuyen los insumos de producción y por ende afecta la productividad:

▪ **Dentro de la empresa**

- Cambio en la composición de la fuerza laboral.
- Reducción de las distorsiones preexistentes (salario de eficiencia, incentivos para invertir en nuevas tecnologías, equipo, productos; mejora la calidad de los pareos al momento de llenar las vacantes)

▪ **Entre las distintas empresas en la economía**

- Movilización de mayores recursos hacia empresas mas productivas.

➤ El efecto del salario mínimo sobre la productividad depende de las características del mercado laboral:

- Grado de sustitución entre mano de obra calificada y no calificada.
- El nivel de complementariedad entre la mano de obra calificada y el capital
- Los cambios en los salarios relativos (efectos de equilibrio general)
- Incentivos a los trabajadores para esforzarse mas (efectos del lado de oferta)

# Los efectos del salario mínimo sobre la productividad se pueden analizar de manera directa e indirecta a partir de variables correlacionadas con la productividad (ganancias, empleo y precios)

## Efectos de la literatura empírica

Efecto del salario mínimo en la productividad	Condiciones de mercado	País	Canal del efecto	Tipo de distribución
	Competencia imperfecta	11 países de la OCDE	Reemplazo de mano de obra no calificada por calificada	Al interior de la empresa/Indirecto
	Competencia imperfecta	Estados Unidos	Cambio en el nivel de capacitación	Al interior de la empresa/Indirecto
	Competencia perfecta	Francia	Rigideces en las decisiones de la empresa	Al interior de la empresa/Indirecto
	Competencia imperfecta	Estados Unidos	Mejora en estándares de organización / productividad	Al interior de la empresa/Indirecto
	Competencia oligopolística	Reino Unido	Ganancias (efectos negativos)	Al interior de la empresa/Directo
	Competencia imperfecta / presencia de monopsonios	China	Ganancias (efectos positivos)	Al interior de la empresa/Directo
No se analiza productividad	Varios escenarios	Varios países	Precios (positivos)	Al interior de la empresa/Directo
No se analiza productividad	No se plantea escenario	México	Precios (nulo)	Al interior de la empresa/Directo
	Competencia imperfecta	Chile	Velocidad de ajuste de la mano de obra entre empresas	Entre empresas
	Competencia imperfecta / presencia de monopsonios	Brasil/Costa Rica	Movimiento entre sector formal e informal (efectos positivos en el salario de ambos sectores)	Entre empresas

# ¿Cómo afecta el salario mínimo la productividad de las empresas?

- Existen diversos canales por cuales un incremento en el salario mínimo puede afectar la productividad. Estos pueden ser reorganización del trabajo, incremento de la capacitación de la mano de obra e incrementos en el nivel de esfuerzo de los trabajadores.
- Un incremento del salario mínimo puede afectar más a las empresas más pequeñas, por lo que es posible que haya un movimiento de trabajadores hacia empresas mas productivas.
- Sin embargo, el incremento del salario mínimo, puede provocar un movimiento de trabajadores de la formalidad a la informalidad, lo que podría tener como consecuencia, una caída en la productividad agregada.
- La evidencia empírica muestra que los **salarios mínimos tienen un efecto ambiguo en la productividad** y este resultado depende de las características del mercado laboral que se está analizando.

## **II. Impacto del Salario Mínimo en la Productividad Individual**

---

# ¿Cómo afecta el salario mínimo la productividad individual?

- Elevar el salario mínimo puede aumentar la acumulación de capital humano de tal forma que el trabajador logre un nivel de productividad equivalente al salario mínimo.
- Los modelos teóricos que exploran la relación entre capital humano y SM encuentran los siguientes efectos:
  - Perspectiva individual (**educación**). Efecto positivo
  - Perspectiva de la firma (**capacitación laboral**). Efecto ambiguo.
    - El salario mínimo incrementa la oferta laboral y reduce la demanda, aumentando la competencia por puestos de trabajo. La mayor competencia permite contratar trabajadores más calificados sin necesidad de invertir en entrenamiento.
    - En mercados laborales con fricciones, la introducción de un salario mínimo puede crear incentivos para aumentar el entrenamiento por parte de las empresas, dependiendo del nivel del salario de trabajadores.

# No existe consenso en la literatura empírica sobre el efecto del salario mínimo en la acumulación de capital humano

<b>Educación</b> Tasa de inscripción Tasa de continuación Probabilidad de finalización Deserción escolar	<b>Entrenamiento laboral</b> Porcentaje de trabajadores recibiendo entrenamiento, valor económico derivado, y otros
<b>No hay impacto:</b> EE. UU. (Card 1992, Warren y Hamrock 2010)	<b>No hay impacto:</b> EE. UU. (Farris y Pedace 2004)
<b>Impacto negativo:</b> Canadá (Landon 1997), EE. UU. (Chapin et al. 2003)	<b>Impacto negativo:</b> EE.UU. (Leighton y Mincer 1980, Hashimoto 1982, Neumark y Wascher 1998)
<b>Impacto positivo:</b> Canadá (Baker 2005)	<b>Impacto positivo:</b> Gran Britania (Arulampalam et al. 2004)

- No existe un consenso en la literatura empírica sobre el efecto del salario mínimo en la escolaridad.
  - Los resultados dependen de cómo se distribuyen las habilidades dentro de la economía.
  - Los resultados varían entre grupos socioeconómicos.
  
- Hay un mayor consenso en la literatura que estudia la relación entre el salario mínimo y el entrenamiento laboral, la cual sugiere que existe un efecto negativo del salario mínimo sobre la capacitación.
  
- Los resultados dependen de las fuentes de información y las metodologías que se utilicen.

# III. Impacto del Salario Mínimo en la Productividad de la Economía

---

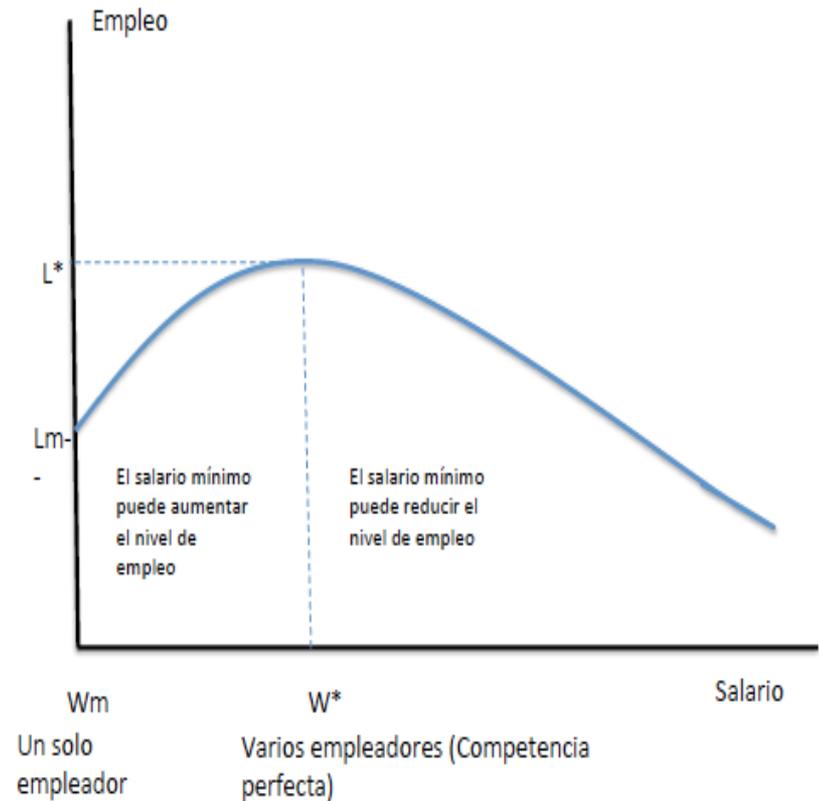
# ¿Cómo afecta el salario mínimo la productividad general de la economía?

- El Salario Mínimo afectaría la productividad de la economía a través de un mayor desempleo y/o un aumento del empleo informal.
- El efecto que puede tener el SM sobre el nivel de empleo de una empresa, sector o región, depende de las condiciones del mercado laboral y el manejo que se le da a este instrumento.
  - Tipo de mercado (competitivo o monopsónico).
  - La estructura de insumos de la empresa
  - Niveles de calificación de los trabajadores en la economía (productividad laboral).
  - El nivel del SM (con relación a la productividad/capacidad de pago) y el porcentaje de trabajadores que se ven afectados por cambios en el nivel.
  - El nivel de cumplimiento con la regulación del SM.
  - Incentivos para invertir en nuevas tecnologías o en capacitación del recurso humano.

# Enfoque teórico del efecto del Salario Mínimo sobre el empleo

El efecto del SM sobre el empleo depende de las características del mercado laboral:

- Bajo un modelo de competencia perfecta, el establecimiento del salario mínimo por encima del valor de la productividad marginal de los trabajadores generaría desempleo.
- En un mercado laboral **bajo condiciones de monopsonio**, si el salario mínimo es fijado por encima del salario de monopsonio, pero por debajo del salario de competencia perfecta, es posible aumentar el nivel de empleo.
- Desde el punto de vista de la teoría de **salarios de eficiencia**, un incremento en el salario mínimo reduce el costo marginal del trabajador (mayor esfuerzo menor monitoreo) permitiendo aumentar la planta de personal que maximiza las utilidades.



# En la práctica, ¿cuál es el efecto del SM en los países desarrollados?

A pesar de la extensiva investigación sobre el efecto del SM en el empleo, **no se ha logrado llegar a un consenso** sobre el efecto en el empleo de este tipo de políticas en los países desarrollados.

Estudio (Autor/País)	Impacto
Brown , Gilroy y Cohen (1982) -Estados Unidos	(-) empleo de jóvenes de 16 y 24 años
Card y Krueger (1994)-Estados Unidos (New Jersey)	(+) empleo en el sector de restaurantes
Neumark y Wascher (2000)-Estados Unidos (New Jersey)	(-) empleo en el sector de restaurantes
Card y Krueger (2000)-Estados Unidos(New Jersey)	(+) y (/) en el empleo del sector de restaurantes
Machin, Manning y Rahman (2003)-Reino Unido	(-) empleo de los trabajadores de los hogares de cuidado
Machin y Wilson (2004) -Reino Unido	(-) empleo de los trabajadores de los hogares de cuidado
Pereira (2003)-Portugal	(-) Empleo de los jóvenes de 18 y 19 años
	(+) Empleo de los jóvenes entre 20 y 25 años
Neumark y Wascher (2006) (Revision de varios paises	(-) Horas y jornada de trabajo de los trabajadores que mantienen su empleo
	(-)La mayoría de los análisis que utilizan datos panel por periodos largos de tiempo encuentran un efecto negativo del salario mínimo sobre el empleo.
Dube, Lester y Reich (2010)-Estados Unidos	(+) y (/) En el empleo del sector de restaurantes y otras industrias con un alto porcentaje de trabajadores de bajos ingresos

# En la práctica, ¿cuál es el efecto del SM en los países en desarrollo?

**En países en desarrollo tampoco existe un conceso** sobre el efecto del salario mínimo en el empleo.

Estudio (Autor/País)	Impacto
Bell (1997)- México y Colombia	(/) México: empleo de la industria manufacturera. (-) Colombia: empleo de los trabajadores calificados y no calificados de la industria manufacturera
Maloney y Núñez (2004)-Colombia	(-) empleo de trabajadores de tiempo completo (sólo hombres)
Fajnzylber (2001) -Brasil	(-) Empleo
Lemos (2004a)-Brasil	(-) Empleo
Alaniz, Gindling y Terrell (2011)-Nicaragua	(-) empleo del sector privado
Garbers (2015)- Sudáfrica	(-) empleo en agricultura comercial.
Bhorat, Kanbur y Mayet (2013)-Sudáfrica	(+) Empleo en los sectores de Comercio, Trabajo Doméstico y Seguridad
El-Hamidi and Terrell (2001)-Costa Rica	(+) empleo para los sectores cubiertos por la legislación ;t5 ,

# En general en los países en desarrollo se observa que....

- Los efectos del salario mínimo afectan de manera desproporcional a los grupos de trabajadores menos calificados, cuya productividad laboral estaría por debajo del salario mínimo (mujeres, jóvenes, trabajadores sin experiencia).
- A nivel de empresas se observan impactos diferenciados según el tamaño de la empresa.
  - En Indonesia y Vietnam las mayores pérdidas se presentaron en empresas pequeñas que no tienen capacidad para absorber los mayores costos laborales (en Indonesia, Rama (2001), Alatas y Cameron (2008) Del Carpio et al (2013); y en Vietnam Del Carpio et al (2013)).
  - En Honduras las mayores pérdidas de empleo se presentaron en las empresas grandes donde existe un mayor cumplimiento de la norma del SM. (Gindling y Terrell , 2009)
- En varios países se encontró una recomposición de la fuerza de trabajo (Costa Rica y Portugal): ante un incremento en el precio relativo de los trabajadores no calificados, los empleadores sustituyeron mano de obra no calificada por mano de obra calificada.

# Enfoque teórico sobre el efecto del SM en el empleo en un mercado dualista

- Bajo el enfoque dualista del mercado de trabajo (mercado laboral segmentado en sector formal e informal) aumentos en el salario mínimo por encima del salario de mercado fomentaría un mayor empleo en sector informal.
- Ante incrementos en los costos laborales, las empresas deben realizar recortes de personal o de operar parcialmente en la informalidad.
  - Los trabajadores que perdieron su empleo en empresas formales se ven forzados a emplearse en el sector informal de la economía (**enfoque dualista**), o deciden permanecer desempleados o inactivos en espera de mejores oportunidades laborales (**enfoque clásico**).
  - Las firmas también pueden optar por evadir el pago de las prestaciones sociales de los trabajadores, de tal forma, que podrían tener un porcentaje significativo de la planta de personal trabajando sin el pago de los beneficios de seguridad social

# ¿Cuáles son los hallazgos de la literatura empírica?

**La evidencia empírica es mixta.** Sin embargo, parte de la literatura contradice la hipótesis del modelo dual.

Una parte de la explicación se debe al efecto faro que afecta el salario

Incrementos en el empleo informal	Reducción del empleo informal
<b>América Latina</b>	
Brasil (Neri 1997, Carneiro 2001, Terrell (2009), Costa Rica (Terrell 2009), Nicaragua (Alaniz et 2011), Honduras (Gindling y Terrell 2009)	Brasil (Fajnzylber 2001, Lemos (2009), México (Campos et al. 2015)
<b>Resto del mundo</b>	
Indonesia (Bird y Manning 2002, Comolla y de Mello 2011), Sudáfrica (Garbers 2015)	Indonesia (Magruder 2013)

# Conclusiones

- Desde el punto de vista teórico y empírico, el impacto de un salario mínimo en la productividad es ambiguo.
- En la mayoría de los casos se encuentra que los trabajadores mas afectados por alzas en el salario mínimo son las mujeres, los jóvenes, y trabajadores de baja productividad.
- En países donde existe una alta prevalencia de la informalidad es mas probable que las empresas recurran a canales sub-óptimos (como informalidad) para absorber el incremento en los costos laborales.
- Ante la ambigüedad que se encuentra en la literatura teórica y empírica en relación a los impactos del salario mínimo sobre la productividad es necesario realizar un ajuste juicioso, gradual y predecible.